

Préparer les professionnels à l'évaluation HAS en ESSMS

Programme générique en date du 18 mai 2026. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	Préparer les professionnels des Etablissements Sociaux et Médico-sociaux à la visite d'évaluation HAS Formation possible en intra, sans minimum de participants, ou en inter avec un minimum 4 personnes.
Pré-requis	Aucun
Objectifs généraux	La formation vise à sensibiliser les professionnels des ESSMS à la nouvelle évaluation HAS, à comprendre les enjeux et méthodes d'évaluation, et les impacts quotidiens dans leur pratique professionnelle.
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluable	1. Comprendre l'intérêt d'une démarche d'évaluation 2. Identifier les méthodes d'évaluation du dispositif HAS 3. Connaître les attendus des critères impératifs et standards
Public concerné	Tous publics de professionnels des établissements sociaux et médico-sociaux
Modalités d'inscription et délai d'accès	Référent administratif : Madame Catherine FURLAN SIMPSON Référent pédagogique : Madame Catherine FURLAN SIMPSON Inscriptions dans un délai minimal d'un mois. Sessions de 5 à 12 personnes
Méthodes mobilisées	Alternance d'apports conceptuels, méthodologiques et pratiques Exercices d'application, études de cas et travaux de groupe Personnalisation des exercices d'applications et de simulations à l'établissement (formation intra)
Ressources pédagogiques	Support pédagogique présenté pendant la formation et remis aux stagiaires à l'issue de la session
Modalités d'organisation	Formation possible en présentiel ou distanciel Modalités à définir selon la session Nous consulter pour l'organisation d'une prochaine session
Matériel pédagogique	Vidéo-projecteur, écran, paper-board Si distanciel : ordinateur individuel par stagiaire
Modalités d'évaluation	Questionnaire en ligne à la fin de la session de formation
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. Accès aux formations À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap : Aurore Dupas mail:aurore.dupas@heliscoop.com
Tarif indicatif	490,00 € 70,00 € de l'heure Cette prestation de formation est exonérée de TVA conformément à l'article 261 du CGI Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe

Durée

7 heures

Intervenant(e)



Catherine FURLAN SIMPSON

Consultante formatrice secteur Médico-social

Forte de mes expériences et de ma connaissance approfondie des organisations médico-sociales, j'ai développé une offre d'accompagnement des structures de l'ESSMS : conseil en gestion et en organisation, et management de transition.

Consultante et formatrice indépendante, je vise à aider les gestionnaires et les professionnels à améliorer leurs pratiques de gestion, tout en favorisant un environnement de travail optimal et un accompagnement de qualité pour les personnes accueillies.

Biographie synthétique :

Après une formation initiale en école de commerce, Catherine a exercé pendant une quinzaine d'années en tant que directrice administrative, financière et RH. Cette première phase de sa carrière m'a permis de développer une expertise approfondie en gestion administrative et financière, ainsi qu'en gestion des ressources humaines.

J'ai ensuite occupé des fonctions de direction de structures médico-sociales durant 10 ans, d'abord dans un groupe national puis dans le secteur associatif.

Ces expériences, ainsi que sa curiosité naturelle, m'ont permis de développer une connaissance approfondie des spécificités et des défis actuels du secteur médico-social, notamment des EHPAD et des services à domicile.

Je mets en œuvre des stratégies efficaces d'optimisation des ressources financières et humaines, de développement de projets et de pilotage des structures.

J'ai complété ma pratique par une certification d'évaluateur de la nouvelle évaluation HAS en ESSMS, évaluation transformée depuis la loi de 2022, et qui vise l'amélioration de la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies avec un critère absolu : la prise en compte de leurs choix.

Ses réalisations

Je propose une offre de formation qui vise à développer les compétences des professionnels des ESSMS : organisation (plannings et tâches), pilotage financier (EPRD/ERRD/budgets), connaître et préparer les évaluations HAS, maîtrise de la masse salariale en EHPAD, bientraitance et éthique en lien avec l'évaluation HAS.

Ma contribution à la formation se concentre sur la transmission de connaissances pratiques et stratégiques.

Reconnue pour ma capacité à rendre l'information accessible et directement applicable, mon approche pédagogique interactive et centrée sur l'apprenant permet aux participants de mettre en pratique les concepts appris de manière efficace. Mon engagement envers l'amélioration continue des pratiques se reflète dans mes sessions de formation dynamiques et participatives, axées sur la résolution de problèmes et la co-construction de solutions.

Contenus

Fondements

Evolution et cadre réglementaire actuel

Rappels des principes d'un système de management de la qualité

Système et méthodes d'évaluation

Organisation du nouveau dispositif : valeurs, thématiques, chapitres

Présentation des 3 méthodes d'évaluation

Présentation du déroulé d'une visite d'évaluation

Présentation du système de cotation

Les outils de référence : RBPP, référentiel, manuel Les partenaires & parties prenantes de l'évaluation

Exigences : Critères impératifs et standards

Focus sur les attendus des critères liés aux pratiques professionnelles

=> Travaux de groupe : Simulation d'entretiens de la visite d'évaluation

=> les enjeux de la traçabilité et de la formation au sein de l'ESSMS